

1. Objectifs

- ☐ Comprendre les dynamiques du travail pour optimiser la performance
- ☐ Comprendre les écarts entre travail prescrit et travail réel et leur impact sur la performance.
- ☐ Identifier les leviers pour mieux intégrer la réalité du travail dans la gestion des équipes.
- ☐ Améliorer la reconnaissance et l'ajustement managérial face aux contraintes opérationnelles.
- ☐ Développer des pratiques de management favorisant l'efficacité et la cohésion d'équipe.

2. Description

Cette formation est destinée aux managers et responsables d'équipe souhaitant renforcer leur compréhension des dynamiques du travail pour optimiser la performance collective. Basée sur les recherches de Christophe Dejours et Yves Clot, elle propose d'analyser le travail réel afin de construire un management conscient, capable de valoriser l'engagement des équipes tout en améliorant les résultats opérationnels.

3. Contenu

- Les écarts travail prescrit / travail réel : causes, impacts sur la performance et enjeux managériaux.
- Analyse du travail réel : techniques d'observation, identification des ajustements et régulations.
- Valorisation et reconnaissance : intégrer les pratiques du travail réel dans la gestion des équipes.
- Développer une performance durable : management du travail réel pour renforcer l'efficacité.

4. Approche pratique

- Études de cas : analyses d'écarts travail prescrit / travail réel dans des situations professionnelles.
- Jeux de rôles : exploration des tensions entre prescriptions et contraintes opérationnelles.
- Ateliers en sous-groupes : construction de solutions managériales favorisant la performance.
- Mise en situation : retour d'expérience et plan d'action pour intégrer la réalité du travail dans le management.