

1. Objectifs

- ☐ Adopter un management agile pour s'adapter aux environnements changeants.
- ☐ Développer l'intelligence collective et la motivation des équipes.
- ☐ Développer des pratiques managériales flexibles permettant de répondre rapidement aux nouveaux défis
- ☐ Encourager l'autonomie et la responsabilisation des équipes.
- ☐ Favoriser l'innovation.

2. Description

Cette formation se concentre sur le développement de compétences agiles pour les managers, en mettant l'accent sur la flexibilité, la capacité à innover, et l'adaptation rapide aux transformations. Elle inclut des concepts tels que le leadership collaboratif, et la gestion par itérations courtes. Un focus particulier est mis sur les techniques d'animation collaborative visant à créer un environnement propice à l'engagement, à renforcer l'implication, et à favoriser l'émergence de solutions collectives. Les participants découvriront comment impliquer leurs équipes dans des processus de décision décentralisés tout en maintenant un cadre managérial structuré.

3. Contenu

- Introduction aux principes du management facilitateur.
- Développer la flexibilité et l'adaptabilité managériale.
- Encourager l'autonomie et la prise d'initiative.
- Utiliser des techniques d'animation collaborative pour stimuler l'intelligence collective.
- Structurer des équipes autour d'objectifs clairs et partagés.
- Utiliser des itérations courtes pour piloter la performance

4. Approche pratique

- Ateliers pratiques pour mettre en œuvre les techniques d'animation collaborative