

1. Objectifs

- ☐ Apprendre à utiliser la méthode du co-développement pour favoriser le partage d'expériences et l'amélioration continue des pratiques managériales.
- ☐ Développer des compétences de facilitation et d'animation de groupes, tout en créant un espace d'entraide et d'apprentissage collectif.

2. Description

Le co-développement est une méthode structurée qui permet aux managers de se réunir régulièrement pour échanger sur leurs problématiques et tirer parti des expériences et des regards croisés. Cette formation se concentre sur la mise en œuvre de cette méthode, en définissant le rôle du facilitateur, les règles du groupe, et les techniques pour conduire efficacement des séances de co-développement. Les participants apprendront à animer des groupes d'échanges de manière dynamique, tout en favorisant la réflexion collective et l'enrichissement mutuel.

3. Contenu

- Comprendre les principes fondamentaux du co-développement.
- Structurer une séance de co-développement.
- Rôle du facilitateur et règles du groupe.
- Techniques d'animation et de questionnement.
- Construire un plan d'action collectif.

4. Approche pratique

- Ateliers de co-développement pour expérimenter les rôles de facilitateur et participant. Exercices d'expression pour renforcer la clarté du message