

Développer son leadership managérial par le coaching et la facilitation



1. Objectifs

- ☐ Acquérir les bases du coaching et de la facilitation pour accompagner les équipes dans leur développement et renforcer sa posture de leader.
- ☐ Savoir poser les bonnes questions, créer un cadre de confiance, et stimuler l'émergence de solutions
- ☐ Développer un style de leadership managérial qui favorise l'autonomie et la responsabilisation

2. Description

Cette formation aborde les fondamentaux de la posture de coach et de facilitateur en contexte professionnel tout en intégrant les principes du leadership managérial.

Elle aide les managers à développer leur capacité à accompagner les collaborateurs dans leur évolution, à identifier leurs besoins, et à activer leurs ressources internes.

Les participants apprendront à ajuster leur posture de leader selon les situations, à utiliser des techniques de questionnement et d'écoute active, et à guider leurs équipes sans imposer de solutions, tout en conservant une influence positive et inspirante.

La formation inclut également des exercices de mise en situation axés sur le développement de la posture de leader

3. Contenu

- Adopter la posture de coach pour renforcer son leadership.
- Techniques de questionnement et d'écoute active.
- Créer un cadre de confiance et de respect mutuel.
- Faciliter l'émergence d'idées et de solutions au sein de l'équipe.
- Adapter son style de leadership selon les besoins de l'équipe.

4. Approche pratique

- Mises en situation pour renforcer la posture de leader.
- Jeux de rôles autour des situations managériales complexes