

1. Objectifs

- ☐ Comprendre les dynamiques du changement organisationnel
- ☐ Acquérir les compétences pour conduire les transformations avec succès.
- ☐ Savoir anticiper les résistances, mobiliser les parties prenantes, et accompagner les équipes dans la transition

2. Description

Cette formation se concentre sur les différentes étapes d'un processus de changement et sur les outils permettant de le structurer de manière efficace. Les participants apprendront à analyser l'impact du changement sur les équipes, à identifier les leviers de mobilisation, et à adapter leur communication pour faciliter l'adhésion. L'accent est mis sur la gestion des résistances, la communication interne, et la mise en place d'un plan d'accompagnement adapté aux enjeux et à la culture de l'entreprise.

3. Contenu

- Comprendre les phases du changement et les réactions associées.
- Analyser les impacts et anticiper les résistances.
- Techniques de mobilisation des parties prenantes.
- Communiquer le changement de manière claire et adaptée.
- Mettre en place un plan d'accompagnement efficace.

4. Approche pratique

- Etudes de cas sur des scénarios de changement.
- Jeux de rôles sur la gestion des résistances et la communication.